

外国籍人材活用トータルサポートサービス

有能な人材の採用と円滑な受入に関して

株式会社アストミルコープ

※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd. All rights reserved.

Ver.17.01

会社概要



◆会社紹介

法人名 株式会社アストミルコープ
創業 2003年4月
設立 2006年9月
代表取締役 武田雄己彦
資本金 1000万円
所在地 東京都港区高輪3-25-27 アベニュー高輪11F
事業内容 ○外国籍人材紹介支援サービス(13ユ-302480)
- 技術・人文知識・国際業務、特定技能、ワーキングホリデー
○ 外国籍大学生インターンシップ受入支援サービス
○ 特定技能登録支援機関(19登-000686)
○ 労働者派遣事業(派13-312128)

◆お取引先様(敬称略)

アイ・ケイ・ケイ株式会社
株式会社アクセルマーク
アデコ株式会社
アルファテック株式会社
株式会社池の平ホテル&リゾート
出光興産株式会社
株式会社ウィルシード
株式会社栄農人
株式会社NCBリサーチ&コンサルティング
株式会社エーベックス・インターナショナル
オキナワマリオットホテル&リゾート
加森観光株式会社
株式会社キロロホテルズ
株式会社くつろぎ宿
株式会社やさいクラブ
札幌グランドホテル
株式会社ジュントス
新日本ステンレス工業株式会社
セイコーエプソン株式会社
相鉄ホテル株式会社
株式会社高岡屋
株式会社高半
東芝システムテクノロジー株式会社
広島信用金庫
富士機械製造株式会社
ブラザー工業株式会社
株式会社碧雲堂ホテル&リゾート
ホテル日航アリビラ
ホテル日航ハウステンボス
株式会社ユアソフ
株式会社リクルート
株式会社リンクアンドモチベーション

◆沿革

2003年 ベトナムビジネスコンサルティング事業を開始
2004年 ベトナム企業とのソフトウェア開発開始
2005年 ベトナムソフトウェア開発体制構築支援を開始
2006年 ベトナム人ITエンジニア日本語教育開始
(独)情報処理推進機構(IPA)よりベトナムIT資格調査受託
2007年 ベトナム人エンジニア紹介・派遣サービス開始
2008年 在日ベトナム人技術者紹介サービス開始
2009年 ハノイ工科大学との日本就職支援プロジェクトを開始
ベトナム人大学生新卒採用支援サービスを開始
2011年 ベトナム政府産業振興政策ワークショップ参加
2013年 日本企業社会人向け海外研修サービスを開始
2014年 インバウンド対策外国籍人材紹介サービス開始(ベトナム)
2015年 インバウンド対策外国籍人材紹介サービス開始(台湾・韓国)
2016年 インバウンド対策インターンシッププログラム提供開始(ベトナム・台湾)
2017年 技術者海外大学生インターンシッププログラム提供開始(ベトナム)
インバウンド対策インターンシッププログラム提供開始(ポーランド)
インバウンド対策外国籍人材紹介サービス開始(タイ)
農学部海外大学生インターンシッププログラム提供開始(ベトナム)
2018年 インバウンド対策インターンシッププログラム提供開始(ハンガリー)
2019年 インバウンド対策インターンシッププログラム提供開始(ロシア・インドネシア)
在留資格「特定技能」登録支援機関
2020年 日本企業社会人向け海外オンライン研修サービスを開始
2021年 海外人材オンライン採用システムで特許出願

他

※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

1. 特定技能（14業界）

日本で3年間の技能実習経験者、および特定産業14分野の技能試験と日本語能力試験に合格した外国籍人材。

- ・日本語能力： 日常会話が可能で日本語能力検定「N4」以上
- ・在留期間： 5年間（建設、造船・船用工業は追加5年まで可能）
- ・待遇： 同じ業務を行う日本人と同様、もしくはそれ以上
- ・業界： 介護、ビルクリーニング、素形材、産業機械製造、電気・電子関連、建設、造船・船用工業、自動車整備、航空、宿泊、農業、漁業、飲食物品製造、外食業

2. 外国籍技術者・エンジニア・開発職

一般的に「就労ビザ」と言われている在留資格「技術・人文知識・国際業務」を取得できる外国籍人材。

- ・日本語能力： 日本語能力は問わないが、来日前に日本語能力検定N3、N4レベルを習得
- ・在留期間： 1年以上（在留期間の更新可）
- ・待遇： 日本人大卒社員と同様、もしくはそれ以上

3. 海外外国籍大学生インターンシップ&ワーキングホリデー

外国人大学生をインターンシップ生として受け入れ、外国籍人材の受入体験を支援します。

- ・3ヶ月間程度の受入を実施し、業務を通じて人材を見極め、適正人材を雇用する手段として利用価値大。
- ・日本語能力： 日本語学科(N2~N4)、観光学部、農学部、機械工学部などは日本語能力は高くない。
- ・在留期間： 3ヶ月
- ・待遇： 最低賃金以上、社員寮および借上社宅
- ・業界： ホテル・宿泊業、農業法人、製造業など

4. 日本語が堪能なサービス・オフィス職（技術・人文知識・国際業務）

一般的に「就労ビザ」と言われている在留資格「技術・人文知識・国際業務」を取得できる外国籍人材。

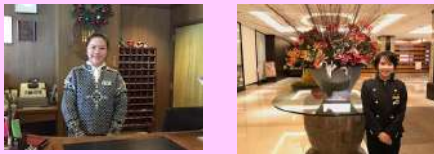
- ・日本語能力： ビジネス会話が可能で日本語能力検定「N2」以上
- ・在留期間： 更新可能
- ・待遇： 日本人大卒社員と同様、もしくはそれ以上
- ・業務： 主にホワイトカラーと言われる職務
(営業、販売、通訳、企画、渉外、オフィスワーク等、企業業績の向上、グローバル化対応など、バイリンガル・トリリンガル人材)

※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

外国人材マトリックス

正社員・契約社員（1年以上）

4. 日本語が堪能なサービス・オフィス職 (技術・人文知識・国際業務)



2. 技術者・開発職 (技術・人文知識・国際業務)



1. 特定技能（14業界）



ビジネス
サービス系

技術者
エンジニア系

3. 海外外国籍大学生インターンシップ&ワーキングホリデー



短期滞在（1年未満）

1. 特定技能



・日本国が人手不足で困っている分野（特定産業分野）で**即戦力**として就労可能で、「ある程度の技能」と「ある程度の日本語力」を持った外国人労働者

■概要

- ・雇用条件・待遇は日本人同等レベル
- ・**通算5年間（60ヶ月）**の勤務が可能
- ・期間限定雇用（一時帰国）が可能
- ・受入**人数枠の制限なし**（介護と建設は除く）
- ・技能実習生が**帰国せず**に勤務継続ができる

■対象者

- ・3年間日本で勤務経験がある**元 技能実習生**や**元 留学生**
- ・日本語で**日常会話が可能**
- ・専門知識やスキルを持っている**技能測定試験合格者**

■特徴

1. 完全成功報酬（100%返金保証）
2. 技能実習生よりも**トータルコストが低い**
3. 候補者の日本語能力を事前に確認できる**選考**
4. 渡航が不要で選考業務が**完全オンライン化**（※特許出願中）
5. 閑散期など、季節雇用が可能
6. 滞在期間は**外国人社員が全てサポート**



自己紹介動画サンプル

■特定産業分野

特定産業分野	分野所管行政機関	従事する業務
1 介護	厚労省	身体介護等（利用者の心身の状況に応じた入浴、食事、排せつの介助等）のほか、これに付随する支援業務（レクリエーションの実施、機能訓練の補助等） 〔注〕訪問系サービスは対象外 〔1 試験区分〕
2 ビルクリーニング		建築物内部の清掃 〔1 試験区分〕
3 成形材産業		鋳造 ・ 鋳造プレス加工 ・ 鍛造 ・ ダイカスト ・ 機械加工 ・ アルミニウム陽極酸化処理 - 仕上げ ・ 溶接 ・ 機械検査 ・ 機械保全 〔13 試験区分〕
4 産業機械製造業	経産省	鋳造 ・ 鍛造 ・ ダイカスト ・ 機械加工 ・ めっき ・ 塗装 ・ 鉄工 ・ 工業板金 ・ 機械保全 ・ 電子機器組立て ・ 金属プレス加工 - 仕上げ ・ プリント配線板製造 ・ 工業包装 - 電子機器組立て ・ 溶接 〔16 試験区分〕
5 電気・電子情報関連産業		機械加工 ・ 金属プレス加工 ・ 工場板金 ・ めっき - 仕上げ ・ プリント配線板製造 ・ 工業包装 - 電子機器組立て ・ 溶接 〔13 試験区分〕

特定産業分野	分野所管行政機関	従事する業務
6 建設		・ 型枠施工 ・ 土工 ・ 内装仕上げ/表装 ・ 左官 ・ 屋根ふき ・ コンクリート圧送 ・ 電気配線 ・ トンネル掘進工 ・ 鉄筋施工 ・ 建設機械施工 ・ 鉄筋継手 〔11 試験区分〕
7 造船・船舶工業	国土省	・ 溶接 ・ 仕上げ ・ 塗装 ・ 機械加工 ・ 鉄工 ・ 電気機組立て 〔6 試験区分〕
8 自動車整備		・ 自動車の日荷点検整備、定期点検整備、分解整備 〔1 試験区分〕
9 航空		・ 空港グランドハンドリング（地上走行変換業務、手荷物・貨物取扱業務等） ・ 航空機整備（機体、設備等の整備業務等） 〔2 試験区分〕
10 船泊		・ フロント、企画、広報、接客、レストランサービス等の客応サービスの提供 〔1 試験区分〕
11 農業		・ 研修農業全般（現地管理、農産物の集出荷・選別等） ・ 畜産農業全般（飼育管理、畜産物の集出荷、選別等） 〔2 試験区分〕
12 漁業	農水省	・ 漁業（漁具の製作・修理、水産動植物の採捕、漁具・漁具機械の操作、水産動植物の採捕、漁獲物の処理・保鮮、安全衛生の確保等） ・ 養殖業（養殖母材の製作・管理、管理、養殖水産動植物の育成管理、収穫（種）、処理、安全衛生の確保等） 〔2 試験区分〕
13 飲食料品製造業		・ 飲食料品製造業全般（飲食料品（酒類を除く）の製造・加工、安全衛生） 〔1 試験区分〕
14 外食業		・ 外食業全般（飲食物調理、接客、店舗管理） 〔1 試験区分〕

※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

2. 外国籍技術者・エンジニア・開発職



■ 海外大学卒業業者ハイポテンシャルのエンジニア採用支援サービス

ベトナム、ミャンマー、インドネシアを対象に、**完全オンライン**による募集、事前選考、面接、入国手続きを行います。
面接では必ず、面接官と通訳が同席し、理想的な人材採用を実現いたします。

■概要

- ・雇用条件・待遇は日本人同等レベル
- ・期間**更新で半永久的に雇用が可能**
- ・一時帰国が可能
- ・受入**人数枠の制限なし**

■対象者

- ・学士（Bachelor）保有者のみ
- ・建築・土木、IT学部など工学部系出身者のみ
- ・3年以上の日本勤務希望者のみ

■特徴

1. 完全成功報酬（100%返金保証）
2. キャリア思考でモチベーションが高い
3. 候補者の日本語能力を事前に確認できる**選考**
4. 渡航が不要で選考業務が**完全オンライン化**（※特許出願中）
5. 多くの候補者から**選ぶ厳選採用が可能**
6. 滞在期間は**外国人社員が全てサポート**



オンライン面接では面接官と同時通訳者が同席します



ミャンマー機械技術者自己紹介ビデオ

※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

3. 海外外国籍大学生インターンシップ

■ 日本で勤務を希望する海外大学生のトライアル雇用

台湾、ベトナム、タイ、ポーランド、ハンガリー、ロシア、インドネシアの大学に在籍する大学生を、日本企業にて、3ヶ月程度の就労体験をさせることにより、外国人の雇用を試すことが可能です。
また、宿泊業や農業など、繁忙期がある場合の臨時スタッフとして受け入れをすることも可能です。

■ 概要

- ・ 都道府県最低賃金、社会保険加入不要
- ・ 3ヶ月程度の短期雇用
- ・ 社員寮および借上社宅と食事の提供
- ・ 履修学科にあった作業のみ対象
例) 日本語学科：日本語の会話を使う業務

■ 対象者

- ・ 学士 (Bachelor) 取得予定者
- ・ **日本語学科、観光学科、農学科など**
- ・ 往復航空券、旅行傷害保険を自己負担できる

■ 特徴

1. 完全成功報酬 (100%返金保証)
2. 自己紹介ビデオによる選考のみ
3. 8カ国の候補者から選ぶ厳選採用が可能
※50名以上の候補者より選考
4. 滞在中は大学・弊社で全てサポート
5. 卒業後、直接雇用も可能
※本人との同意が必要



インターンシップ生
自己紹介ビデオ

※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

4. 日本語が堪能なサービス・オフィス職 (技術・人文知識・国際業務)

■ 3年以上の長期勤務希望の外国籍人材紹介

日本へ3年以上の長期勤務を希望する日本語能力のある人材紹介

主に通訳業務や国際業務、営業活動、渉外活動などを主務とする「技術・人文知識・国際業務」が対象です。
大卒以上で日本語能力を有している人材のみが対象となります。
そのため、滞在期間は1年以上で、**更新し続けると5年、10年の長期勤務が可能**です。

■ 概要

- ・ 雇用条件・待遇は日本人同等レベル
- ・ 期間**更新で半永久的に雇用が可能**
- ・ **一時帰国が可能**
- ・ 受入**人数枠の制限なし**

■ 対象者

- ・ 学士 (Bachelor) 保有者のみ
- ・ 日本語能力検定N2 (ビジネスレベル) を所有
- ・ 3年以上の日本勤務希望者のみ

■ 特徴

1. 完全成功報酬 (100%返金保証)
2. キャリア思考でモチベーションが高い
3. 候補者の日本語能力を事前に確認できる選考
4. 渡航が不要で選考業務が完全オンライン化 (※特許出願中)
5. 多くの候補者から選ぶ厳選採用が可能
6. 滞在期間は外国人社員が全てサポート



ミャンマー人管理者
インタビュービデオ

※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

■日本語が堪能なサービス・オフィス職（技術・人文知識・国際業務）

2022年1月現在

ラグジュアリーホテル(北海道) 従業員数:300名
5つ星高級ラグジュアリーホテルの新設に伴い、日本語、英語と母国語の3カ国での接客ができる海外人材を国内で求めるが大量採用が難しいため、台湾、タイ、ベトナムで現地面接会を開催。2019年末までに約30名が内定。定期採用化を実施中。

高級リゾートホテル(小樽) 従業員数:2000名
米国系大手ホテルチェーンのリゾートホテル。訪日外国人の北海道ブームにより、全宿泊者数の約50%が外国人宿泊者で占められており、特にタイ人宿泊者が急増。日本語・英語・タイ語のマルチリンガルの採用を実施。

高級旅館(河口湖) 従業員数:50名
ラグジュアリー層を対象としたおもてなし接客が好評。富士山人気で外国人観光客が2000年ごろから増加。50~80%が外国人顧客で埋まる状況が続いていたため、長期勤務希望の台湾籍人材の採用ができることを知り採用3名決定。

リゾートホテル(長野県) 従業員数:250名
2000年頃から外国人顧客の増加し、特に東アジアおよび東南アジアからの来訪者が2010年頃から急増。今後は益々東南アジアからの来客増が見込めることもあり、外国人社員の定期雇用を検討し、外国籍人材の活用を決定。ベトナムにて候補者面接により、2名を採用

高級旅館(日光・箱根・伊東) 従業員数:100名
旅館再生事業を主として、国内に10数店の旅館を経営。外国人観光スポットに店舗をもつため、東南アジアからの来客増が見込めることもあり、外国人社員の雇用を検討。ベトナム籍5名を採用。

和風旅館(黒川温泉) 従業員数:20名
創業50年の純和風旅館。韓国、台湾、シンガポール、香港など、アジア圏からの旅行者が増加し、外国籍人材の確保を2014年から開始。5人の台湾・タイ籍人材を活用中。

■海外外国籍大学生インターンシップ

総合ホテル(北海道) 従業員数:2,000名総部屋数:504室
ベトナム:女性2名 台湾:男性2名、女性3名

リゾートホテル(長野県) 従業員数:250名 総部屋数:260室
台湾 男性8名 女性14名 ベトナム 女性2名

リゾートホテル(長野県) 従業員数:60名 総部屋数:65室
台湾 女性4名 ポーランド 女性1名

輸送機器部品メーカー(静岡) 従業員数:500名
ベトナム 男性12名

電子部品メーカー(熊本) 従業員数:440名
ベトナム 女性6名

リゾートホテル(北海道) 従業員数:100名 総部屋数:422室
ベトナム 男性2名、女性45名

※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

9

■外国籍技術者・エンジニア・開発職

2022年1月現在

自動車部品製造(広島) / 200名
ベトナム製造拠点をもち、現地での技術者雇用はしていたが、設計等の上流工程の人材採用に苦戦していた。そこでキャリアステップとして、日本で一定期間の勤務後、幹部社員として帰国する人事制度に変更。大手自動車メーカーの現地技術者や日本の国立大学留学経験のある帰国者などが応募。3名の技術者を雇用し、継続中。

道路・橋梁施工会社(福岡) / 30名
道路および橋梁施工の中堅企業。日本のODAにてアジア各国での道路建設、橋梁建設に関わることが増え、外国人技能実習生の受け入れを開始。施工業務では実習生で対応できたが、設計業務や耐震構造計算等、数学的・物理学的知識を必要とする人材確保が難しく、ベトナムの土木系学部卒生を対象に採用活動を開始。ハノイ土木大学、ハノイ技術大学等の上位校の応募者より選考し、3期連続で採用中。

■特定技能

農業法人(長野) / 60名
日本人社員の他、ベトナムからの技能実習生を受け入れているが、技能実習生の受入人数が上限に達し、供給体制の拡大が課題となっているが、コロナ禍での帰国に伴い、長期雇用が可能な人材の採用にシフト。受入人数の制限がない「特定技能」で、ミャンマーで技術・人文知識・国際業務の学士保持者1名と、過去に日本で技能実習で3年間実習経験がある5名の計6名と雇用契約を締結。今後、海外人材を多く取り入れ、海外での生産体制も構築できる人材確保を目指している。

酪農法人(北海道) / 20名
日本人社員の他、ベトナム・ミャンマーからの技能実習生を受け入れているが、コロナ禍での帰国に伴い、長期雇用が可能な人材の採用にシフト。受入人数の制限がない「特定技能」で、酪農での技能実習の経験があるミャンマー人2名を採用。

機械製造・金属加工(熊本) / 60名
国内新卒技術者の採用が困難になりつつ、業務のグローバル化も同時に進展し、外国人材の活用を決断し、技能実習生の受け入れを始めた。しかし、期待していた技術力を持つ実習生がいないことが判明し、2018年よりベトナムの機械系学部卒の技術者採用に切り替えた。多数の応募者の中から、最終的にカントー大学、ホーチミン工科大学などの上位校の機械学部卒技術者6名を雇用。同時に、事務系人材と社内システムエンジニアも雇用し、日本でOJTを実施。将来、ベトナム法人の設立にも意欲的に展開中。

中小機械部品メーカー(茨城) / 50名
ベトナム籍技能実習生を活用して事業展開をしてきた当社。ベトナム籍技術者の勤務姿勢や仕事への取り組みに日本人技術者との共通点を見だし、幹部候補生として、ベトナム籍大卒生採用を決断。中小企業故に、技術者には日本人同様設計から製造までを理解させるべく、10年以上の日本勤務希望者のみ採用対象として選考。応募者70名の中から、最終的に10名を面接し、ホーチミン工科大の2名を採用。

リゾートホテル(長野) / 50名
これまでフロント業務や接客業務で「技術・人文知識・国際業務」にて4名、台湾・ベトナムより人材を受け入れ、同時にインターンシップでも定期的にベトナム、台湾、ハンガリー、ポーランドなどから学生を受け入れ、社内のグローバル化とインバウンド対策を実施。2019年に新設された特定技能にて、当たらない人材として、ミャンマーより2名の「特定技能」取得資格保持者を採用。

食品製造(埼玉) / 150名
これまで海外子会社がある中国から技能実習生を受け入れてきたが、中国からの希望者が減少し、ベトナムから受入をしていた。しかし、コロナ禍により来日ができない状況が続く、国内にいる帰国困難な外国人を特定技能に切り替えて、受け入れを開始。即戦力であるため、その後も継続的に雇用を続け、ミャンマー人特定技能8名を採用。

※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

10