



基本的な業務スキルを持ち、  
日常会話が可能な外国人労働者

## 在留資格「特定技能」 人材採用と受入のご案内

採用業務・登録業務をサポートします

### 在留資格

## 「特定技能」とは？

#### 特徴

- 雇用条件・待遇は日本人同等(同一労働・同一賃金)
- 通算5年間(60ヶ月)勤務可能
- 特定技能2号試験 合格者は永住可能
- 期間限定雇用(一時帰国)可能
- 受入人数の制限なし(介護と建設は除く)

分野	2029年3月末 受入見込数	2024年3月末 受入見込数	増加率(%)	従事する業務
飲食物品製造業	139,000人	87,200人	159.4%	・飲食物品製造業全般(飲食物品(酒類を除く)の製造・加工、安全衛生) ・身体介護等(利用者の心身の状況に応じた入浴、食事、服薬の介助等)のほか、これに付随する支援業務(クリエーションの実施、機能訓練の補助等) 〔注〕訪問サービスは対象外
介護	135,000人	50,900人	265.2%	・耕種農業全般(栽培管理、畜産物の集出荷・選別等) ・畜産農業全般(飼養管理、畜産物の集出荷・選別等)
農業	78,000人	36,500人	213.7%	・外食業全般(飲食物品調製、接客、店舗管理)
外食業	53,000人	30,500人	173.8%	・宿泊施設におけるフロント、清掃、広域、接客およびレストランサービス等の接客サービスの提供
建設	80,000人	34,000人	235.3%	土木・建築・ライブライン/設備
宿泊	23,000人	11,200人	205.4%	・トラック運転士 タクシー運転士 バス運転士 ※青字は日本語能力N3以上
自動車運送業	24,500人	—	2024年新設	・軌道整備 ・電気設備整備 ・車両整備 ・車両製造 ・運転体質 駅誘導、車掌、運転士 ※青字は日本語能力N3以上
鉄道	3,800人	—	2024年新設	

日本国が人手不足で困っている分野(特定産業分野)で「技能」と

「日本語」の2つの試験に合格した即戦力化が可能な外国人労働者

#### 受入対象者

- 日常会話が可能(日本語能力検定N4以上合格者)
- 業務に必要な知識と技能を持つ(技能測定試験合格者)
- 継続勤務希望の元 技能実習生

分野	2029年3月末 受入見込数	2024年3月末 受入見込数	増加率(%)	従事する業務
工業製品製造業	173,300人	49,750人	348.3%	・機軸加工組立 ・電気電子機器組立 ・金属表面処理 ・鋳造 ・溶接・粉末冶金製造 ・コンクリート製品製造 ・PFP製造 ・陶磁器 製品製造 ・印刷 ・製本 ・紡織製品製造 ・縫製 ※赤字は2024年に追加
ビルクリーニング	37,000人	20,000人	185%	・建築物内部の清掃
造船・船用工業	36,000人	11,000人	327.3%	・溶接 ・仕上げ ・塗装 ・機械加工 ・鉄工 ・電気機修組立
自動車整備	10,000人	6,500人	153.8%	・自動車の日合点整備、定期点検整備、特定整備、特定整備に付随する業務
漁業	17,000人	6,300人	269.8%	・漁業(漁具の製作・補修、水産動植物の採集、漁具・漁具修繕の保守、水産動植物の飼育、漁獲物の処理・保蔵、安全衛生の確保等) ・養殖業(養殖資材の制作・補修・管理、養殖水産動植物の育成管理、養殖水産動植物の収獲・処理、安全衛生の確保等)
航空	4,400人	1,300人	338.5%	・空港グランドハンドリング (地上走行支援業務、手荷物・貨物取扱業務等) 航空機整備(機体、部品等の整備業務等)
林業	1,000人	—	2024年新設	・林業(育林、木材生産等)
木材産業	5,000人	—	2024年新設	・製材業、合板製造業等に係る木材の加工等

### 特定技能の特徴

#### 1 業務範囲が広い

- 技能実習は「指定された作業のみ」、特定技能は「業務全般」

#### 2 技能実習生の継続勤務が可能

- 在留期間満了3ヶ月前から移行手続が可能
- 帰国せずに継続勤務ができる

#### 3 5年以上の長期雇用も可能

- 特定技能2号試験に合格すると永年勤務が可能
- 一時帰国もできるため、逃亡等のリスクがありません
- 「期間限定」雇用で社会保険負担を軽減化できます

#### 4 受入人数の制限がない

- 技能実習のような人数制限がない(建設・介護は除く)

#### 5 入国まで最短4ヶ月

- 在留資格審査が早く、経営計画を立てやすい

#### 6 帰国中の管理、再来日手続を全て対応

- 帰国後の外国人の管理、再来日手続は全て対応
- 家族や親族の問題で再来日できない場合、同じ国籍者を無料で紹介します。



繁忙期に勤務し、閑散期は帰国も可能 (例: 4月~10月末で帰国。また4月に来日し、勤務する場合)



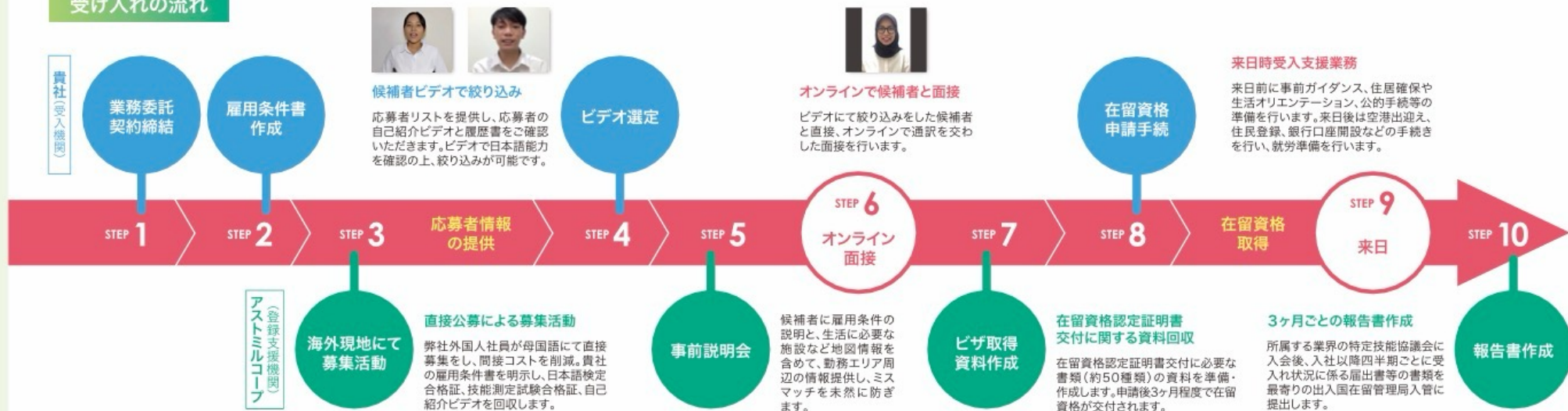
株式会社アストミルコープ

**ASTMIL CORP.**

<https://www.astmil.co.jp/>

# 「特定技能」人材の採用業務と登録支援業務の両面でサポートをいたします

## 受け入れの流れ



## 費用

**1 初期費用**（初年度のみ） **¥250,000** / 人（税込価格 ¥275,000 / 人）

●採用代行手数料、面接設定、在留資格認定証明書申請手続など、来日までの手続に関する費用 ※採用人数は2名以上

**2 登録支援業務委託費**（勤務期間中） **¥19,800** / 人・月（税込価格 ¥21,780 / 人・月）

出入国在留管理庁より、在留資格「特定技能」取得者を雇用する企業に課せられた業務を、登録支援機関である弊社が、貴社より委託を受け下記の活動を受託させていただきます。

### (1) 届出業務（定期：四半期ごと）

- 受け入れ状況に係る届出書の作成
- 支援実施状況に係る届出書の作成
- 活動状況に係る届出書の作成

※届出については、企業側でご対応いただきます。

### (2) 入国直後に実施する業務

- 空港出迎
- 生活オリエンテーション及び住民登録、金融機関での預金口座開設、携帯電話契約手続（一部企業側での支援も依頼する場合があります）
- 日本語学習に関する機会提供及びアドバイス
- 母国語での相談、勤務者に対する母国語での注意・アドバイス業務
- 電話による緊急時の電話及び対応業務

**3 在留期間の更新申請**（2年目以降） **¥150,000** / 人・回（税込価格 ¥165,000 / 人・回）

雇用者の在留期間の更新、および雇用者の一時帰国後の在留資格認定申請など、在留資格申請に関する書類準備の支援を行います。最寄りの出入国在留管理庁に出向き、書類の提出のみ行っていただきます。

下記費用項目を含みます。

- 雇用者の帰国前ガイダンス
- 在留期間の更新手続、及び再来日用在留資格認定証明書申請書類の作成支援
- 帰国期間中の雇用者の状況管理

## その他

### ● 渡航費について

採用者の日本への渡航費（航空券：片道）については、原則本人負担としております。ただし、個人で準備できない場合に関しては、給与から一定期間（2～3ヶ月）天引きをしていただくことをお願いするケースがあります。また帰国費用については、基本的に貴社負担をお勧めします。特に期間限定勤務の場合、円満な復職が実施できます。

### ● 住居に関して

当初は法人契約にてご用意いただく事を前提としておりますが、もしご用意できない場合は、借上社宅としてご提供いただければと存じます。また一人ずつのワンルームである必要はなく、2Kや2DK等で個室が確保できる間取りの物件で問題ないです。住居費は、日本人社員と同様の金額もしくは補助をご提供ください。

### ● 食費に関して

基本的に日本人社員と同様の待遇をご準備ください。

### ● 携帯電話、インターネット等

携帯電話は個人契約で問題ございません。また当初はインターネットはWiFiで利用できる環境をご用意いただくことをお勧めします。本国の両親や親族との会話ができる環境を提供いただければ、本人達も安心します。

### ● 自動車運転免許証に関して

母国で入国3ヶ月前までに取得した自動車運転免許証は、最寄りの運転免許試験場で切り替えをすることが可能です。詳しくは運転免許試験場でご確認ください。

### ● 周辺環境に関して

休日等に町中に出向く事が可能かどうかを事前に確認されます。その際、交通手段（バス・鉄道）や自転車等の貸与をご検討をお勧めします。

# アストミルコープの「特定技能」外国人 受入のメリット

## 1 自由応募制の導入により 技能実習生よりもコストが低い

完全公募による自由応募制をとっているため、ブローカーへの紹介料などの間接コストがなく、技能実習生の受け入れ費用よりも低価格で受け入れが可能です。

## 2 完全成功報酬制で追加費用なし

合格者が入国できない場合など、日本で勤務が開始できない場合は、全額返金致します。また事前講習費や渡航費など追加費用は一切ありません。

## 3 完全オンライン化により 手間とコストを低減化

募集活動から面接、入国手続きまで、全てオンライン化を実現する「海外人材オンライン採用システム（特許申請中）」の活用により、企業側の手間とコストを最小限に削減化しました。



募集から面接まですべての採用業務をあなたのオフィスで実現

海外人材オンライン採用システム

成功報酬制 100%返金制度あり

専門家と通訳が活用

実になる日本語能力は事前に確認

特許申請中・特許2021-106393

## 4 外国人社員が全て対応します

入国時の空港で迎え、住民登録、銀行口座開設などの手続はもちろん、就業中の職場でのコミュニケーショントラブルや問合せ対応も、全て弊社の母国語対応が可能な外国人社員が対応します。



## 技能実習とのコスト比較

### 入国までの費用

アンケート対象者数は1972団体、有効回答数は631団体で、有効回答率は約32.0%であった。  
※「監視団体が実習実施者から徴収する監視費等に関するアンケート調査の結果について」/外国人技能実習機構(GITIT):2022年1月24日より引用

	技能実習 (調査平均値)	特定技能 (アストミルコープ)
入国前講習に要する費用	¥26,008	¥0
健康診断費用	¥9,232	¥0
来日する際の初回渡航費	¥55,893	¥0
入国後講習に要する費用	¥74,258	¥0
入国講習における手当	¥59,313	¥0
帰国のための渡航費	¥14,307	¥0
一時帰国にかかる渡航費	¥9,288	¥0
送出国に支払う費用	¥7,086	¥0
監査・訪問指導費用	¥902	¥0
その他実習管理に要する費用	¥13,183	¥0
1人当たり平均費用	<b>¥343,628</b>	<b>¥250,000</b>

注)技能実習は初回「監視団体の入会費(¥67,625)」が別途必要です。

1人当たり削減額  
**-93,628円**



### 勤務期間中の費用例

アンケート対象者数は1972団体、有効回答数は631団体で、有効回答率は約32.0%であった。  
※「監視団体が実習実施者から徴収する監視費等に関するアンケート調査の結果について」/外国人技能実習機構(GITIT):2022年1月24日より引用

	技能実習 (調査平均値)		特定技能 (アストミルコープ)	
	月額	年額	月額	年額
定額費用(監視費等)	¥30,724	¥368,688	¥19,800	¥237,600
給与 40時間/週	<b>¥170,000</b>	¥2,040,000	<b>¥180,000</b>	¥2,160,000
社会保険料	¥17,000	¥204,000	¥18,000	¥216,000
在留資格更新手数料・取次料		¥50,000		¥150,000
監視団体年会費		¥93,211		
不定期費用*		¥51,593		
費用合計	¥217,724	<b>¥2,807,492</b>	¥217,800	<b>¥2,763,600</b>

\*技能検定料、技能実習計画認定等申請関係費用、監理事業の実施に要する費用、技能実習生の保険料、外部監査費用、新型コロナウイルス感染症対策関連費用等の費用を1/3で換算



# アストミルコープ(登録支援機関)の支援内容

### 事前ガイダンス



雇用契約締結後、在留資格認定証明書交付申請前または在留資格変更申請前に、労働条件・活動内容・入国手続・保証金徴収の有無等について、対面・テレビ電話等で説明

### 出入国する際の送迎



○入国時に空港等と事務所又は住居への送迎  
○帰国時に空港の安全検査場までの送迎・同行

### 住居の確保・生活に必要な契約支援



○借上社宅の候補物件の提供など  
○銀行口座等の開設、携帯電話やライフラインの契約等を案内、各手続きの補助

### 生活オリエンテーション



円滑に社会生活を営めるよう日本のルールやマナー、公共機関の利用方法や連絡先、災害時の対応等の説明

### 公的手続等への同行



必要に応じ居住地、社会保障、税などの手続きの同行、書類作成の補助

### 日本語学習の機会の提供



日本語教室等の入学案内、日本語学習教材の情報提供等

### 相談・苦情への対応



職場や生活上の相談・苦情等について、外国人が十分に理解することができる言語での対応、内容に応じた必要な助言、指導等

### 日本人との交流促進



自治会等の地域住民との交流の場や、地域のお祭りなどの行事の案内、参加の補助等

### 転職支援(人員整理等の場合)



受入れ側の都合により雇用契約を解除する場合の転職先を探す手伝いや、推薦状の作成等に加え、求職活動を行うための有給休暇の付与や必要な行政手続の情報の提供

### 定期的な面談・行政期間への通報



支援責任者等が外国人及びその上司等と定期的(3ヶ月に1回以上)に面談し、労働基準法違反等があれば通報



株式会社アストミルコープ  
東京都港区三丁目3-2 田中ビル3F

お問い合わせ

**TEL:03-6809-5631**

受付時間/9:00~18:00(土日祝除く) FAX: 03-6732-3060

