



ASTMIL CORP.
https://www.astmil.co.jp/

外国籍人材活用 トータルサポートサービス

有能な人材の採用と円滑な受入に関して



外国籍人材活用 トータルサポートサービス

1 特定技能(16分野)

日本で3年間の技能実習経験者、および特定産業16分野の技能試験と日本語能力試験に合格した外国籍人材。

- 日本語能力 日常会話が可能で日本語能力検定「N4」以上
- 在留期間 通常5年間勤務 ※特定技能2号試験合格者は在留期間更新無制限
- 待遇 同じ業務を行う日本人と同様、もしくはそれ以上
- 業界 介護、ビルクリーニング、素形材、産業機械製造、電気・電子関連、建設、造船・船用工業、自動車整備、航空、宿泊、農業、漁業、飲食品製造、外食業、自動車運送、鉄道、林業、木材産業(2024年追加)

2 技術者・エンジニア・開発職

情報技術、機械、電気、土木、建築など海外大学にて自然科学系学位を取得し、「技術・人文知識・国際業務」を取得できる外国籍人材。

- 日本語能力 日本語能力は問わないが、来日前に日本語能力検定N3、N4レベルを習得
- 在留期間 1年以上(在留期間の更新可)
- 待遇 日本人大卒社員と同様、もしくはそれ以上

3 日本語が堪能なサービス・オフィス職

ビジネス会話が可能でレベルの日本語能力を持ち海外大学にて人文社会系学位を取得し、「技術・人文知識・国際業務」を取得できる外国籍人材。

- 日本語能力 ビジネス会話が可能で日本語能力検定「N2」以上
- 在留期間 更新可能
- 待遇 日本人大卒社員と同様、もしくはそれ以上
- 業界 主にホワイトカラーと言われる職務(営業、販売、通訳、企画、渉外、オフィスワーク等、企業業績の向上、グローバル化対応など、バイリンガル・トリリンガル人材)

4 海外外国籍大学生インターンシップ

外国人大学生をインターンシップ生として受け入れ、外国籍人材の受入体験を支援します。3ヶ月間程度の受入を実施し、業務を通じて人材を見極め、適正人材を雇用する手段として利用価値大。

- 日本語能力 日本語学科(N2~N4)、観光学部、農学部、機械工学部などは日本語能力は高くはない
- 在留期間 3ヶ月
- 待遇 最低賃金以上、社員寮および借上社宅
- 業界 ホテル・宿泊業、農業法人、外食業など



外国人材マトリックス



1 特定技能

日本国が人手不足で困っている分野(特定産業分野)で即戦力として就労可能で、「ある程度の技能」と「ある程度の日本語力」を持った外国人労働者

POINT

■対象者

- 3年間日本で勤務経験がある元技能実習生や元留学生
- 日本語で日常生活が可能
- 専門知識やスキルを持っている技能測定試験合格者

■概要

- 雇用条件・待遇は日本人同等レベル
- 選算5年間(60ヶ月)の勤務が可能
- 期間限定雇用(一時帰国)が可能
- 受入人数枠の制限なし(介護と建設は除く)
- 上記試験(特定技能2号)合格で無期限在留が可能

■特徴

- 1 完全成功報酬(100%返金保証)
- 2 渡航費、家賃の企業負担がない
- 3 候補者の日本語能力を事前に確認できる選考
- 4 渡航が不要で選考業務が完全オンライン化(※特許出願中)
- 5 閉歇期など、季節雇用が可能
- 6 滞在期間は外国人社員が全てサポート

■特定技能外国人インタビュービデオ

介護 ミャンマー **飲食料品製造** インドネシア **外食** ミャンマー

■技能実習とのコスト比較

アンケート対象者は1972団体、有効回答数は631団体で、有効回答率は約32.0%であった。
*実習期間が9ヶ月未満の団体は「短期実習期間」に分類し、9ヶ月以上の団体は「長期実習期間」に分類する。

入国までの費用	技能実習(標準平均)	特定技能(標準平均)
入国前費用(送迎費)	¥5,000	¥2
渡航費用	¥9,232	¥0
選考費用	¥55,893	¥0
入国前費用(滞在費)	¥74,258	¥0
入国前費用(滞在費)	¥99,313	¥0
選考費用	¥14,307	¥0
技能実習期間中の費用	¥9,288	¥0
渡航費用(往復)	¥7,086	¥0
入国前費用(滞在費)	¥902	¥0
入国前費用(滞在費)	¥3,183	¥0
1人当たり年間費用	¥343,628	¥250,000

1人当たり削減額 -93,628円

73%が初期費用25万円以上

80%が定額費用2万円以上

2 技術者・エンジニア・開発職

■海外大学卒業生ハイポテンシャルのエンジニア採用支援サービス

ベトナム、ミャンマー、インドネシア、インドを対象に、完全オンラインによる募集、事前選考、面接、入国手続きを行います。面接では必ず、面接官と通訳が同席し、理想的な人材採用を実現いたします。

ミャンマー 土木・建築技術者 自己紹介ビデオ

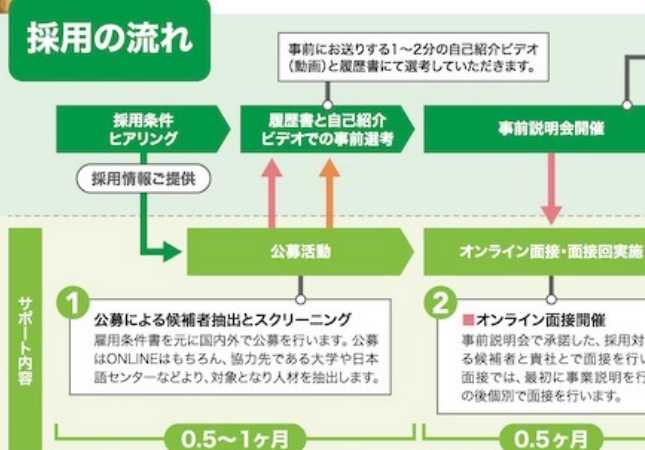
POINT

■対象者

- 学士(Bachelor)保有者のみ
- 建築・土木、IT学部など工学部系出身者のみ
- 3年以上の日本勤務希望者のみ

■概要

- 雇用条件・待遇は日本人同等レベル
- 期間更新で半永久的に雇用が可能
- 一時帰国が可能
- 受入人数枠の制限なし



3 日本語が堪能なサービス・オフィス職

■3年以上の長期勤務希望の外国人人材紹介

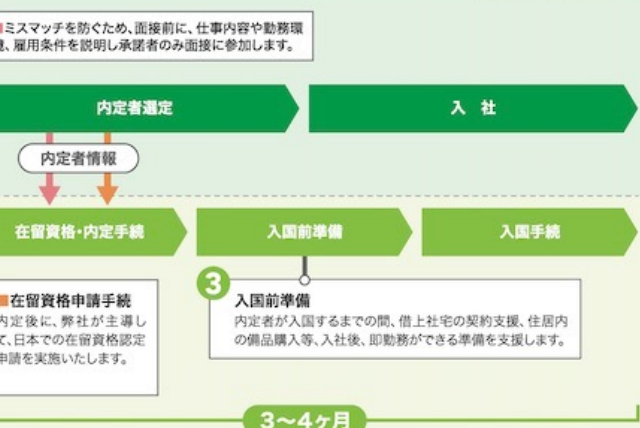
日本へ3年以上の長期勤務を希望する日本語能力のある人材紹介

主に通訳業務や国際業務、営業活動、渉外活動などを主務とする「技術・人文知識・国際業務」が対象です。大卒以上で日本語能力を有している人材のみが対象となります。そのため、滞在期間は1年以上で、更新し続けると5年、10年の長期勤務が可能です。

ミャンマー人管理者 インタビュービデオ

■特徴

- 1 完全成功報酬(100%返金保証)
- 2 キャリア思考でモチベーションが高い
- 3 候補者の日本語能力を事前に確認できる選考
- 4 渡航が不要で選考業務が完全オンライン化(※特許出願中)
- 5 多くの候補者から選ぶ厳選採用が可能
- 6 滞在期間は外国人社員が全てサポート



4 海外外国籍大学生インターンシップ

■日本で勤務を希望する海外大学生のトライアル雇用

台湾、タイ、ポーランド、ハンガリー、インドネシアの大学に在籍する大学生を、日本企業にて、3ヶ月程度の就労体験をさせることにより、外国人の雇用を試すことが可能です。また、宿泊費や農業など、繁忙期がある場合の臨時スタッフとして受け入れをすることも可能です。

タイ インターンシップ生 インタビュービデオ

POINT

■対象者

- 学士(Bachelor)取得予定者
- 日本語学科、観光学科、農学科など
- 往復航空券、旅行傷害保険を自己負担できる

■特徴

- 1 完全成功報酬(100%返金保証)
- 2 自己紹介ビデオによる選考のみ
- 3 8カ国の候補者から選ぶ厳選採用が可能(※50名以上の候補者より選考)
- 4 滞在中は大学・弊社で全てサポート
- 5 卒業後、直接雇用も可能(※本人との同意が必要)

■概要

- 都道府県最低賃金、社会保険加入不要
- 3ヶ月程度の短期雇用
- 社員寮および借上住宅と食事の提供
- 履修学科にあった作業のみ対象
- 例)日本語学科:日本語の会話を使う業務

採用実績

■特定技能

農業法人(長野)	従業員数: 60名
社会福祉法人(新潟)	従業員数: 1450名
酪農法人(北海道)	従業員数: 20名
リゾートホテル(長野)	従業員数: 50名
介護事業法人(熊本)	従業員数: 30名
食品製造(埼玉)	従業員数: 150名

■外国籍技術者・エンジニア・開発職

自動車部品製造(広島)	従業員数: 200名
道路・橋梁施工会社(福岡)	従業員数: 30名
機械製造・金属加工(熊本)	従業員数: 60名
中小機械部品メーカー(茨城)	従業員数: 50名

■日本語が堪能なサービス・オフィス職(技術・人文知識・国際業務)

ラグジュアリーホテル(北海道)	従業員数: 300名
高級リゾートホテル(小樽)	従業員数: 2000名
リゾートホテル(長野)	従業員数: 250名
和風旅館(石川県)	従業員数: 60名

■海外外国籍大学生インターンシップ

- 総合ホテル(北海道) 従業員数: 3,000名 総部屋数: 504室 夏と冬の2シーズンで合計30名のインドネシア学生を受入
- リゾートホテル(長野) 従業員数: 250名 総部屋数: 260室 台湾 男性 8名 タイ 男性 2名 ベトナム 女性 2名 女性 18名 ハンガリー 男性 1名 女性 2名
- リゾートホテル(長野) 従業員数: 60名 総部屋数: 65室 台湾 女性 4名 ポーランド 女性 1名
- リゾートホテル(北海道) 従業員数: 100名 総部屋数: 422室 ベトナム 男性 2名 女性 45名
- 農業法人(長野) 従業員数: 10名
- 農業法人(北海道) 従業員数: 10名
- 農業法人(北海道) 従業員数: 6名
- インドネシア 女性 6名

募集から面接まで全ての採用業務をあなたのオフィスで実現

採用決定まで最短2週間 海外オンライン採用システム

日本語による自己紹介ビデオで事前に選考。
面接は通常と同様、オンラインで選考を入れた厳選な選考を行います。
採用コストと煩雑な手続を一気通貫で解決！
優秀な海外人材の選考から入国まで、オンラインで完結できる
リクルーティングサービス

募集条件
応募者情報など
全て
オンライン
提供

- 成功報酬制
100%返金
制度あり
- 専門家と
通訳が同席
- 気になる
日本語能力は
事前に確認



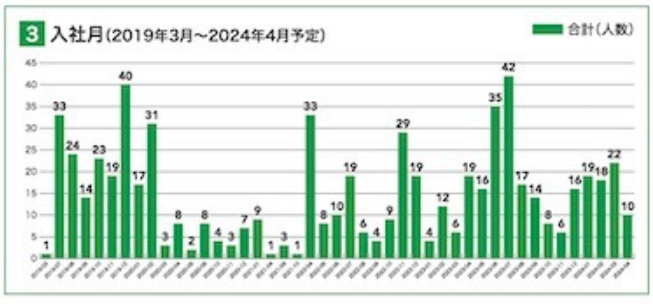
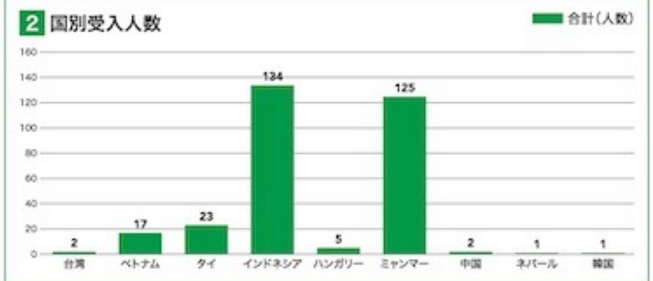
外国人社員が全て母国語で対応

- ☑ 日本語と外国語によるトラブルシューティング
- ☑ 企業と外国人とのコミュニケーショントラブルを回避



外国人受入状況

※2024年3月末時点



会社概要

会社紹介

法人名 株式会社アストミルコープ
創業 2003年4月
設立 2006年9月
代表取締役 武田雄己彦
資本金 1000万円
所在地 東京都港区三田三丁目3-3-2 田中ビル3階

- 事業内容 ● 外国人材紹介支援サービス
許認可 ● 有料職業紹介事業(13コ-302480)
● 特定技能登録支援機関(19登-000686)
● 労働者派遣事業(派13-312128)
● 旅行業(東京都知事 第3-8479)

沿革

- 2003年 ベトナムビジネスコンサルティング事業を開始
- 2004年 ベトナム企業とのソフトウェア開発開始
- 2005年 ベトナムソフトウェア開発体制構築支援を開始
- 2006年 ベトナム人ITエンジニア日本語教育開始
- 2007年 ベトナム人エンジニア紹介・派遣サービス開始
- 2008年 在日ベトナム人技術者紹介サービス開始
- 2009年 ハノイ工科大学との日本就職支援プロジェクトを開始
ベトナム人大学生新卒採用支援サービスを開始
- 2011年 ベトナム政府産業振興政策ワークショップ参加
- 2013年 日本企業社会人向け海外研修サービスを開始
- 2014年 インバウンド対策外国人材紹介サービス開始(ベトナム)
- 2015年 インバウンド対策外国人材紹介サービス開始(台湾・韓国)
- 2016年 インバウンド対策インターンシッププログラム提供開始(ベトナム・台湾)
- 2017年 技術者海外大学生インターンシッププログラム提供開始(ベトナム)
インバウンド対策インターンシッププログラム提供開始(ポーランド)
インバウンド対策外国人材紹介サービス開始(タイ)
- 2018年 インバウンド対策インターンシッププログラム提供開始(ハンガリー)
- 2019年 インバウンド対策インターンシッププログラム提供開始(ロシア・インドネシア)
在留資格「特定技能」登録支援機関
- 2020年 特定技能在留資格変更手続サービス開始
- 2021年 海外人材オンライン採用システムで特許出願
- 2022年 一般社団法人海外人材雇用支援機構設立
- 2023年 旅行業登録 東京都知事 第3-8479

お取引先様(敬称略)

- 社会福祉法人愛宕福祉会
- 株式会社天乃屋
- 株式会社池の平ホテル&リゾート
- 株式会社石鏡第一ホテル
- 出光興産株式会社
- 株式会社指宿ロイヤルホテル
- 株式会社いるか
- 株式会社ウィル・シード
- HTM株式会社
- 医療法人永寿会
- 株式会社栄盛人
- 株式会社NCBリサーチ&コンサルティング
- 株式会社片瀬館
- 加森観光株式会社
- 医療法人杏林会
- 株式会社くつろぎ宿
- 社会福祉法人啓誠福祉会
- 株式会社クアジャパン
- 有限会社ホテル好楽
- 株式会社斎藤ホテル
- 有限会社サンライズ
- 株式会社ジュンクス
- 新日本ステルス工業株式会社
- 株式会社 SUPER OKUSAN
- 相鉄ホテル株式会社
- 株式会社高岡屋
- 株式会社トマルファーム
- 株式会社はあふるあたご
- 株式会社白馬桜の木ホテル
- 株式会社碧雲堂ホテル&リゾート
- 株式会社ベッセ
- 有限会社北斗観光物産
- 有限会社吉花
- 株式会社リクルート
- 株式会社リンクローバルソリューション
- 株式会社LogStyle 他

ASTMIL CORP.
https://www.astmil.co.jp/
株式会社アストミルコープ
東京都港区三田3丁目3-2 田中ビル3F
受付時間 9:00~18:00 (土日祝を除く)
TEL 03-6809-5631
FAX 03-6732-3060
MAIL info@astmil.co.jp
アストミルコープ