



Engineer Recruiting Solution 外国籍技術者採用について

-在留資格「技術・人文知識・国際業務」採用支援サービス-

株式会社アストミルコープ

Ver.12.01

※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

取得要件と募集条件に関して



■技術・人文知識・国際業務について

技術者が日本で勤務をする場合、在留資格「技術・人文知識・国際業務」を取得する必要があります。
技術者が取得するべき条件として、

- ・大学既卒者および卒業者（大学卒業証明書が必要）
- ・就業する業務に関わる学位を取得している

の2点の条件をクリアした候補者のみが採用対象者となります。

■募集条件について

外国人が就労する場合、出入国在留管理局で在留許可を取得するためには、**固定給制での雇用条件明示書**が必須となります。

<採用情報 例>

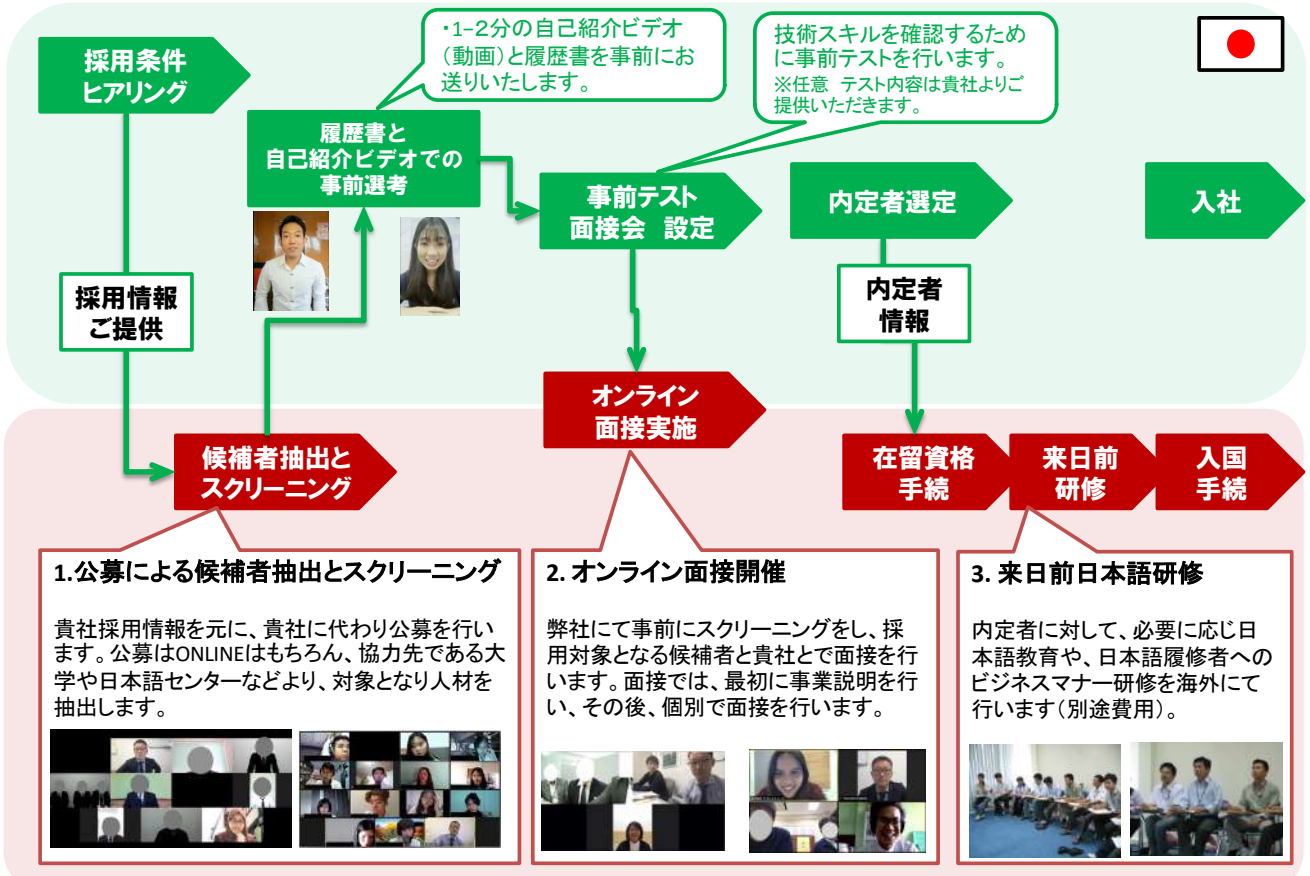
- ・職種 機械設計技術者
- ・雇用形態 有期雇用契約
(契約社員：契約期間1年、以後1年毎の契約更新)
- ・初任給 新卒大卒初任給 220,000円/月
- ・勤務時間 基本実働8時間（シフト制） / 8:00-22:00内で8時間
- ・残業 繁忙期（3月、5月、8月、9月、10月、11月）は、残業あり。
残業手当を支給します。
- ・休日 週休2日制（月8日）
- ・待遇 社員寮完備（完全個室：10,000円/月、電気代：3,000円/月、TV、暖房、寝具、トイレ付）
食事（毎日1回無料、他1回：200円）、制服無料貸与
長期休暇（旧正月休暇/1週間程度/1月中旬～2月下旬）相談に応じます。

※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

雇用条件明示書				
*****株式会社は、従業員募集に当り、下記雇用条件により、雇用致します。				
雇用形態	有期雇用契約(契約社員:契約期間1年、以後1年毎の契約更新)			
雇用期間	10年以上			
契約開始時期	2021年9月1日より随時契約開始			
就業場所	広島県**市*****			
事業内容	半導体製造装置、自動車部品製造装置など、大半製造業の生産装置をオーダーメイドで製造をしています。各種ステンレス鋼(SUS)、アルミニウム合金(AL材)、ジュラルミン(Duralumin)などの難削材(削ること難しい材料)を使用した高精度な精密板金加工、精密機械加工、フレーム製作など、設計から製造までの一貫製造を行う専門性が、大手企業から評価されています。			
仕事内容	生産設計技術職 半導体製造や自動車製造の顧客の生産装置や自社工場で稼働する生産設備、機械設備の開発・設計・製作業務です。設計者、仕様書を中心に各種ステンレス鋼等の難削材の部品や部材を、旋盤やフライス盤、その他加工機や溶接機など、様々な機械を用いて加工する技術を理解し習得していただきます。 習得後は、成形機、組立機、検査機など様々な設備を機械制御や電気の知識を用いて開発・設計し、生産部門のリーダーとして生産性アップを実現していただきます。			
応募条件	・機械学部、電気学部等の学位を取得している(卒業している) ・日本で10年以上の勤務を希望する			
優先条件	現在、外国人社員5名が勤務しており、国籍の区別なく、10年後にはリーダーを目指し、昇進、経費簿(ボードメンバー)を目指す高い意欲と意欲がある技術者を優先的に採用します。 <リーダーを目指す技術者の必要要件> ・日本語能力による理解力が高く、来日後も日本語能力を自ら上げる意欲 ・日本のものづくりの知識を、積極的に身につける意欲			
就業時間	8:10~17:00(実働7時間45分)			
休日	週休2日制(土、日:当社カレンダーによる)、年間休日101日			
休暇	有給休暇、慶弔休暇、長期休暇(応相談)			
賃金	報酬	月額	基本給 210,000円	
	通勤手当	月額	なし(入社時は社益費を用意します(徒歩5分程度))	
	健康手当	健康手当	25 %増	
	割増手当	法定休日出勤	35 %増	※通常休日出勤は25%増
	賞金締切日	毎月 末日前		
	賞金支払日	翌月 8日払い		
	支払方法	振込		
	昇給	年1回	但し、会社業績に応じる	
	控除	年金、保険、所得税、住民税、水道光熱費、その他協定で定められたもの		
	賞与	通常	年2回(7月、12月支給) 但し、支給条件として試用期間後に採用される、また会社業績によって、支給されないこともある。	
福利厚生	社会保険(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)、社員寮(20,000円/月:水道光熱費、WiFi含む)			
試用期間	入社日より 4ヶ月 (雇用条件に変更無し)			
退職	退職金	あり	(但し、勤続年数5年以上の場合のみ支給)	
	定年	あり	(65歳)	
	自己都合退職	退職予定日の2ヶ月前までに申し出ること		

※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilmcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

採用実務に関して:技術者採用



※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilmcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

採用コストと煩雑な手続を一气通貫で解決！ 優秀な海外人材の選考から入国まで、 オンラインで完結できるリクルーティングサービス

オンラインリクルーティングサービスでは、いつでも採用活動を進められ、渡航費用もかからないため、時間とコストの課題をまとめて解決できます。

■特徴

- ・職務経歴書等の書類はクラウド管理
- ・自己紹介動画(1-2分)による日本語能力の事前確認が可能
- ・書類選考はPC、スマートフォンで完結
- ・さまざまな地域に住む候補者と、一度に話すことが可能
- ・複数の面接官が、今いる場所から同時に参加可能

■優秀な技術者の発掘にも寄与

これまでは面接に参加するため、主要都市まで足を運ぶ必要がありました。しかしオンラインリクルーティングサービスでは、地方都市や田園地帯など、遠隔地に住んだまま応募と面接が可能です。これまで距離や時間、費用が原因で応募できていなかった、また能力はあっても機会に恵まれなかった優秀な外国人材の発掘にも寄与しています。



プレスリリース
2021年8月



スマートフォンでも確認できる
自己紹介動画



オンライン面接では同時通訳者も同席

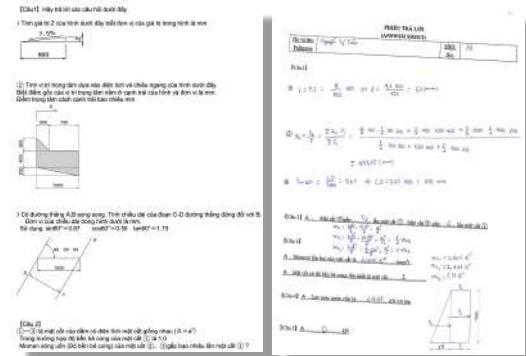
※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

事前テスト及びオンライン面接について

■事前テスト(任意)

技術者としてのスキルを見極めるため、任意で事前に貴社より提供いただいたテスト問題を、翻訳した上で、テストを実施します。テスト内容は、弊社にてオンラインで実施し、制限時間内で回答されたものを採点し、貴社に採点結果を含めて、提供いたします。

※翻訳費のみ別途請求いたします。



■オンライン面接

1. 会社説明会

・応募者に貴社の事業活動や職務内容の説明を行います。同時に、応募者からの質疑応答も行い、貴社の理解を深めます。



2. オンライン面接

事前にご確認いただいた自己紹介ビデオと履歴書を参考の上、選定いただきます。

当日参加した応募者と照合し、優先順位をつけて、面接を実施いたします。日本語能力のある人材の場合は、直接日本語で面接していただきますが、日本語能力が低い、もしくは無い場合は、通訳を通じて面接を行います。

※通訳：同時通訳者1名が同席します。



※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

1. 採用代行手数料 オンライン面接 ￥100,000(税抜)/回・国

雇用条件、現地での募集、事前選考を行い、最終的にオンラインにて採用面接を行うまでの1回(1カ国)当りにかかる費用です。

- ・採用人数 2名以上
- ・通訳者 原則面接官1名に、同時通訳者が1名。
- ・候補者 採用人数の2-5倍程度の事前面接通過者と面接していただきます
- ・面接日 1日

・面接準備費は、面接会実施月の月末に請求致します。

2. 人材紹介手数料

オンライン面接にて採用内定を決定後、人材紹介手数料を下記のスケジュールにて分割払いをしていただきます。分割払いにする理由は、早期退職が無いよう側面的な支援を行い、採用者の定着を促す為、リスクを共有させていただく為です。

2-1. 採用決定(内定時) 一人当たり200,000円(税抜)

在留資格認定証明書申請書類の作成、および在留資格認定証明書申請に必要な書類回収費、及び日本と海外との間の連絡業務を含みます。

2-2. 入社完了(入国時) 一人当たり200,000円(税抜)

在留資格認定証明書交付後の海外現地でのビザ申請、日本への渡航手続き、航空券手配業務を含みます。

2-3. 勤務継続(18ヶ月間) 一人当り 36,000円/月(税抜)

- 下記のサポート業務を含みます。
- ・生活指導および実務・生活における相談および補助業務
 - ・勤務期間中におけるトラブル対応
 - ・在留資格(ビザ)延長申請書類作成業務

※本記載内容の無断での転載・記載を厳禁とします Copyright(c) 2003-2022 Astmilcorp Co., Ltd.. All rights reserved.

実績例:技術者採用

■セイコーエプソン(長野)

国内新卒採用での限界を感じ、外国籍人材の活用を模索。ソフトウェア開発および制御システム開発技術者としての素養の高い外国人を採用。

■東芝システムテクノロジー(東京)

発電系制御システムのオフショア開発先としてベトナムとの開発を2007年より開始。ベトナム企業とのコミュニケーションを円滑に進めるために日本語能力のある技術者を活用。

■図研アルファテック(大阪)

電気系CADソフトウェアのパッケージ開発を主要事業として展開。海外現地法人があるものの、ハイスペックな人材採用を実現するため電気系エンジニアを2015年より定期採用

■ソリトン・コム(北海道)

北海道の土木建設企業。定期採用を国内で実施していたが、優秀で海外での施工に対応できる土木技術者を採用。

■リンクレア(東京)

顧客の開発費削減要求への対応策として、ベトナムでのオフショア開発を開始。ベトナム企業と迅速な開発を進められるよう日本語能力のある技術者を活用。

■カヤック(神奈川)

Webサービスの海外展開を視野に外国人新卒採用を強化。海外市場への進出への布石として外国人新卒を採用。

■出光興産(千葉)

ベトナム石油公社との合弁石油精製所での幹部候補生として新卒を採用。日本での勤務後、幹部プラント技術者として派遣を計画。

■大谷商会(福岡)

全国の生花店向けのEC事業を展開。海外からの輸入事業を展開しているため、英語対応のWeb開発エンジニアの採用を実施。定期採用にて2-3人/年を採用。

■新日本ステンレス工業(熊本)

海外人材を技能実習生で活用していたが、技術スキル、知識において、期待できる人材が採用できないことから、機械学部卒エンジニアの採用を2018年より開始。現在年3回の定期採用を実施。

■栄農人(長野)

全国に91haの農場にて自社生産をしている農業法人。Global GAPに対応できる次世代農業技術者採用を農学部出身者を対象にベトナムとミャンマーにて採用。