

～海外展開支援セミナー～

外国人留学生、日本語能力のある外国人高度人材の採用、活用について

東南アジア進出準備のための ベトナム人材の可能性と活用方法について

受講無料

外国人人材の活用は、国内若手技術者の減少、グローバル化経済への対応など、中小企業にも必要となる人材課題となっています。また身近だと思われる外国人留学生がなぜ採用しづらいのか、また外国人人材を採用するとどんなメリットがあるのか、など、東南アジアの中でも親日的な人材が豊富なベトナム人に焦点を絞り、ベトナム人材市場とその活用方法について分かりやすく解説します。

■ 下記の疑問にお答えします

- ベトナム人人材の魅力とは
- 日本にいる留学生はなぜ採用しづらいのか
- ベトナム人実習生がなぜ帰国後、ベトナム拠点に定着しないのか
- 日本語能力のある人材を効果的に採用する方法とは
- なぜ高学歴人材を採用すべきなのか
- なぜ離職率が改善しないのか
- 進出前に行っておきたい体制構築の方法とは
- 東南アジアの進出の切り札となるベトナム人人材とは

※セミナー前後に個別相談も受付けております。

●開催要項●

日 時 平成23年 12月19日(月)
14:00～16:00
会 場 浜松商工会議所 10階 A会議室
対 象 経営者、人事、海外事業責任者
受 講 料 無 料
定 員 30名(最少開講人数:10名)
申込方法 下記申込書をFAXでお送り下さい。

●講師紹介●

株式会社アストミルコープ

代表取締役 **武田悠貴彦** 氏

2003年、㈱リクルートを退社後、ベトナムでのオフショア開発コンサルティング事業を開始。ベトナム人技術者の活用、ベトナム企業の人材活用を日本企業に提供し、日本企業約40社の進出支援、パートナーシップ構築を実現。2007年ハノイにて、ベトナム人技術者の日本語教育を開始。2009年よりベトナム人留学生、ベトナム現地有名大卒の採用支援活動を開始。進出前から進出後までのトータル支援サービスを提供している。

お申込後、弊社から申込確認書などはお送りいたしません(受講票の発行もございません)。申込をされた方は当日、直接会場までお越しください。なお、最少開講人数に満たず中止する場合は、開催7日前までにお電話またはFAX等にてご連絡させていただきます。【問合せ先】株式会社アストミルコープ 浜松セミナー担当 TEL 03-3443-1531

株式会社アストミルコープ 浜松セミナー担当 行 (FAX 03-3443-1541)

ベトナム人材の可能性と活用方法について 受講申込書(H23.12.19 開催)

事業所名		受講者氏名	役職または所属
所在地	(〒 -)		
TEL/FAX	TEL FAX		
申込担当者	氏名 役職または所属課		
業種(○印を)	製造・建設・小売・卸売・サービス・その他()	個別相談	希望 不要

※ご記入いただいた情報は、弊社からの各種連絡・情報提供のために利用させていただきます。